

Опыт срочного перевода кадрового учета и расчета ЗП с зарубежной системы на «1С:Зарплата и управление персоналом 8»



Егорова Олеся

Руководитель корпоративных проектов,
ГК «СофтБаланс»

egorova@softbalance.ru
sb-vnedr.ru

О заказчике

- Производственная компания;
- Численность 250 сотрудников;
- Расчет заработной платы и кадровый учет ведется в SAP;
- В связи с санкциями, наложенными иностранными государствами, вынуждены **срочно** перейти на отечественное ПО.



Задачи и сроки проекта

- Автоматизация блоков:
 - Регламентированный кадровый учет
 - Расчет заработной платы
 - Учет резервов по отпускам
 - Отражение зарплаты и резервов на отпуска в учете
 - Интеграция с 1С:ERP Управление предприятием 2
- Сильно сжатые сроки проекта:
 - Заказчик обратился в июне 2022 года,
 - Потребность перейти на 1С с сентября 2022 года

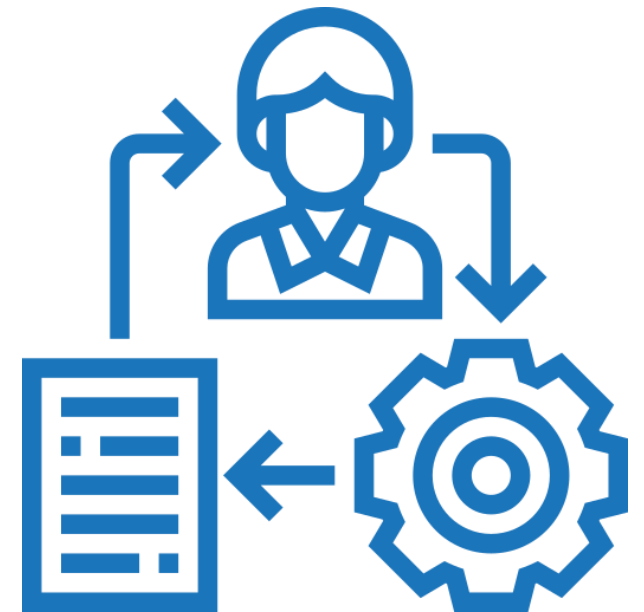


Этапы работ по срочному переходу на «1С:ЗУП 8»

1. Перенос данных на 01.01.2022 года;
2. Подготовка информационной базы для начала эксплуатации;
3. Перенос данных за январь – июнь;
4. Расчет и выверка перенесенных данных;
5. Настройка интеграции с 1С:ERP (рег. учет);
6. Корпоративное обучение в удаленном формате;
7. Реализация доработок в соответствии с приоритетом;
8. Опытно-промышленная эксплуатация (параллельный расчет) в июле;
9. Полный отказ от исторической информационной системы с августа

Сложности на этапе расчета и выверки перенесенных данных за 2022 год

- Планировали:
 - Загрузить данные на начало эксплуатации (плановые начисления);
 - Загрузить первичные документы (неявки, работу сверх нормы времени, разовые начисления);
 - Выполнить расчет в начислении зарплаты за отработанное время.
- Сложности:
 - Множественные перерасчеты за предыдущие периоды;
 - Нет информации о том, за какой период перерасчет и по какой причине.



Как справились со сложностями

- Загрузили данные на начало эксплуатации (плановые начисления);
- Загрузили первичные документы (неявки, работу сверх нормы времени, разовые начисления);
- Выполнили автоматический расчет документов-неявок и Окладов/тарифов в Начислении зарплаты;
- Заменяли результаты в неявках и в Начислении зарплаты без учета того, за какой период производится начисление (грузили по периоду регистрации документа);
- Откорректировали регистры для расчета среднего заработка (дни и суммы).



Выполненные доработки системы

- Ввод информации о работе в вечернее и ночное время в документы Работа в выходной, Сверхурочные. Это позволило отказаться от ввода документа Табель и автоматизировать расчет в Начислении зарплаты

Работа в выходные и праздники (создание) *

Записать Провести Печать -

Ноябрь 2022 Дата: 25.11.2022 Номер:

Основа работы в выходной и праздничный день Отражение в бухучете задается

для всего документа для каждого сотрудника

Счет, субконто: Подбирается автоматически

Сотруд...	Дата	Время начала	Время окончания	Отработано часов	Вечерние часы	Ночные часы	Спос
Ивано...	05.11.2022	17:00	23:00	6,00	4,00	1,00	Повь

Выполненные доработки системы

- Печать Трудовых договоров и дополнительных соглашений по форме заказчика;
- Хранение шаблонов с возможностью внесения изменений пользователем;
- Хранение дополнительных соглашений по сотрудникам;
- Автоматизация расчета специфической доплаты по больничным листам;
- Права для профиля Табельщик для создания документов:
 - Отпуск,
 - Командировка,
 - Работа в выходной и других.



Выполненные доработки системы

- Расчет Компенсации за задержку выплаты заработной платы по документам Отпуск

Отпуск 003К...

Провести и закрыть | Записать | Провести

Отпуск с: 17.10.2022 по: 21.10.2022

> Вид времени (ОТ)

Компенсация отпуска 0,00 дн.

Освободить ставку на период отсутствия

Учитывать МРОТ при оплате по среднему заработку ?

Рассчитать зарплату за Октябрь 2022 ?

Предоставляется за период работы с: 01.01.2022 по: 31

Основание:

Начислено	Удержано	Сред.
	Всего:	
	НДФЛ:	
	Прочие удержания:	0,00

Выплата: В межрасчетный период | Планируемая дата выплаты: 14.10.2

Рассчитать компенсацию за задержку зарплаты

Корректировка выплаты: 0,00 ?

Компенсация за задержку выплаты заработной платы 003К...

Провести и закрыть | Записать | Провести | Выплатить

Месяц: Декабрь 2022 | Дата: 07.11.2022

Подразделение:

Задержана зарплата по: Декабрь 2022 (включительно)

Учитывать как: Расчеты по оплате тр.

Регистировать как облагаемый

Регистировать как облагаемый взносами доход

Заполнить | Подбор | Изменить

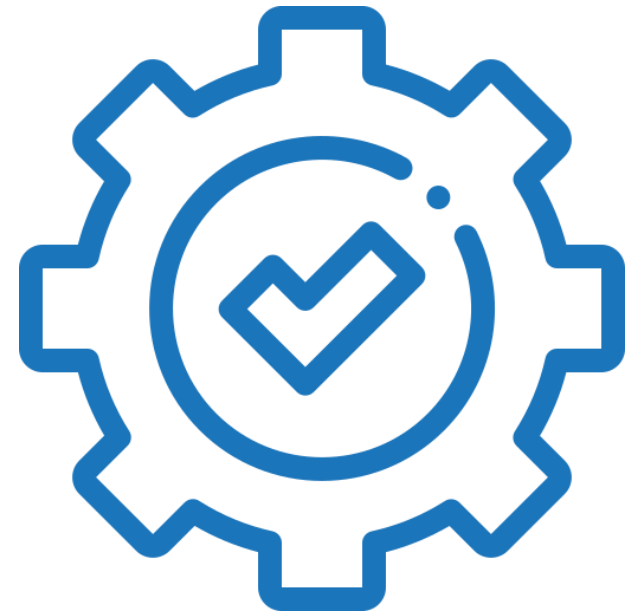
N	Сотрудник	Сумма
1		57,37

Запущенные подсистемы «1С:ЗУП 8»

- Регламентированный кадровый учет;
- Ведение штатного расписания;
- Военский учет;
- Расчет заработной платы, налогов и взносов;
- Выплаты заработной платы;
- Расчет остатков отпусков и резервов;
- Отражение сумм зарплаты, налогов и взносов в учете;
- Интеграция с 1С:ERP;
- Рассылка расчетных листков.

Результаты проекта

- Запуск системы в промышленную эксплуатацию с сентября;
- Данные для формирования квартальной и годовой отчетности перенесены в систему.





**Спасибо
за внимание!**

sb-vnedr.ru

Егорова Олеся

Руководитель
корпоративных проектов,
ГК «СофтБаланс»

egorova@softbalance.ru
sb-vnedr.ru